

瑞和之声

上海瑞和会计师事务所有限公司工会主办 第 4 期

阳春三月，莺飞草长，万物萌发！正是规划一年目标之时。对于在考 CPA 的同仁而言也迎来了激动的报名时分，又适逢第三批党员先进性教育活动进入分析汇总阶段。《瑞和之声》是贴近事务所实际，面向广大员工的内部期刊，我们安排的本期内容就围绕于此而展开。具体如下：

- 1、党员先进性教育活动简讯——支民兴
- 2、党支部党性分析材料——党支部
- 3、党支部整改措施——党支部
- 4、上海市注册会计师事务所统计资料——摘自《上海注册会计师》
- 5、2002-2005 年注册会计师考试各科目通过率比较——摘自《上海注册会计师》
- 6、水调歌头·给在考 CPA 同仁——马锡林
——《瑞和之声》编委会

党员先进性教育活动简讯

4 月 7 日下午，瑞和党支部召开党员大会。参加大会的除本所

党员外，还有二名党外人员。本次党员大会，既是第三阶段党员整改提高交流的一次会议，又是开展党员先进性教育活动的最后一次会议。

自 2005 年 12 月开始，在崇明县委和横沙乡党委统一领导部署下，我瑞和支部开始了第三批党员先进性教育活动。经过全所党员和群众几个月的共同努力，按照上级领导的要求，我瑞和支部通过动员、分析评议、整改提高三个阶段，基本上完成了一些规定的动作，取得了一定的效果。本次会议，按照要求，每位党员在分析自我党性存在问题的基础上，积极提出整改意见。党支部在针对党性修养存在的不足提出了整改措施，在全体党员会议上讨论并通过。全体党员又讨论了瑞和党支部党员先进性教育活动的总结。按照上级的要求，我们支部也发放了《崇明县第三批先进性教育活动群众满意度测评表》，并对收回的征询表进行分门别类汇总。经汇总发现，大多群众对满意度测评一般都取满意或基本满意，满意率达到 90%。通过这次先进性教育，我们支部发现了自身存在的一些问题，明确了今后前进的方向，提出了整改意见。

1、认真学习，把党的先进性教育作为一个贯彻始终的过程，提高党员素质。特别是最近胡锦涛总书记有关荣辱观的论述，是对人生态观、世界观、价值观非常精辟的讲话，在以后党员先进性教育中结合起来学习。

2、针对群众提出缺少交流沟通的意见，支部三名委员商量后，建立支部委员联系群众责任区，以加强党支部与群众的交流沟通。

3、结合实际情况，建立符合事务所特点的党内正常活动制度。

4、把符合入党的群众积极分子及时吸收到党内来，增强新鲜血

液，壮大党员队伍。

——支民兴

党支部党性分析材料

——瑞和会计师事务所党支部

瑞和会计师事务所党支部成立至今只有短短一年，现有正式党员 10 人，预备党员 1 人。按照目前的党员状况，对照党章规定的党员义务和党员领导干部的基本条件，按照‘两个务必’和‘八个坚持’‘八个反对’的标准，全面总结党支部成立一年来的思想、工作和作风等方面的情况，重点检查存在的问题，从世界观、利益观上剖析思想根源。存在不少问题。

1、注重业务的拓展，忽视团队内的政治思想教育。在成立党支部时，思想上有不少想法。认为会计师事务所是一个民营单位，业务的拓展至关重要，只要经济业务上去就行了。至于政治思想工作，有没有，是不重要的。在思想上片面理解邓小平同志所倡导“发展是硬道理”的讲话。以至在以后的业务发展中走了一些弯路，特别在激励人的斗志和修炼人的品行方面进展缓慢。

2、沟通、交流面不宽。从书记一人分析，事务所主任和支部书记都有杨国庆一人担任，肩挑二职，。由于职务关系往往与部门经理一级沟通交流较多，而与部门下面的员工见面少，沟通交流少。这样，很少听到基层人员的声音，下面的人在想什么，要干什么，并不清楚。深入第一线了解群众的工作做的不深、不透。所以，在收回的“党支部先进性教育活动‘分析评议阶段意见征询表’”上，一些党员和群众反映党支部“还不能完全深入群众”、“对于党支部的

活动尚未能充分了解”、“上下级的沟通还不够，在提高业绩的同时缺乏对下属的关心”，并积极提出“希望在所内能定期组织交流活动，以提高思想觉悟，使事务所全体人员共同进步”的意见。

3、重员工工作业绩，轻思想品行教育。这几年来事务所正处成长期，经济业务蒸蒸日上，员工们在各自的岗位上大展身手，但党支部在关心员工个人思想动态方面还做的不够，而忽视了其思想品行的发展。没有积极地加以引导和帮助，这样一来对员工成长不利，也影响事务所的凝聚力。党支部已充分认识到这个不足，今后将不断采取针对性的措施，及时发现问题，将不好的苗头消除在萌芽状态。进一步塑造员工的精神世界，提高服务质量，丰富瑞和品牌。

4、在工作空闲时，能够积极开展党务工作，还能组织员工开展喜闻乐见的群众活动。但是遇上所内业务工作繁忙时，党务工作就放在一边，如“三会一课活动制度”、“党员教育活动”等。有时还存在业务工作完成后，再进行补课的情况。实际上反映了重业务轻思想的观点和工作缺乏统筹安排的问题。

这次开展的党员先进性教育活动给我们瑞和会计师事务所提供了一次难得的自我教育、自我提高的机会，也是一次很好的学习机会。我们表示，一定要抓着这次机会，提高党支部的工作水平及能力，再上一个台阶，让党员放心，让群众满意。

——党支部

党支部整改措施

——瑞和会计师事务所党支部

通过分析评议第二阶段，我们瑞和所党支部按照上级党委的布

置和要求，积极开展分析寻找党支部自身存在的问题，以提高支部的战斗力和战斗力。以下是我们在分析存在问题的基础上，进一步提出整改意见及措施，希望给予监督和帮助。

通过分析存在的问题，我们感到既有客观因素也有主观因素，但内因是主要的、根本的。主要是党支部放松了政治理论学习，没有摆正政治和业务的位置，在政治和业务遇到时间或位置上的冲突时，往往强调企业的特殊性和重要性。深刻分析起来，是支部党性修养不强，没有时时处处以党的标准严格进行要求。

1、放松理论学习。实事求是地说，事务所在初创时期确实为业务的拓展而费尽心思。经过几年努力，现在已初具规模。其原因一是遇上了好的机遇；二是依靠全所人员的共同努力；三是执行了一条好的路线。但市场瞬息万变，要想永远立于不败之地，我们感到抓好职工队伍的建设提高职工素质显得尤为为重要。队伍建设和人的建设依靠政治思想工作的深入，尽管我们所先后建立了党组织和工会组织，但这还远远不够。应该积极探索一条抓队伍建设的路子，以保持瑞和所持续不断地向前发展。所以从这一层面讲，应该摆正业务和政治二者的位置，正确处理业务和政治的关系，摆正理论学习的位置。用理论学习来提高人的素质和思想，锻造出一支优秀的人才队伍。

2、不断提升党员群众的素质和品行。一个人只有先做好人，才能后做好事。好的素质和品行，不仅仅是本人的影响力，还会带动整个所，对这一点，我们深刻体会。在所内我们用“做业先做人，人无信不立，业无诚不盛”十五个大字作为全所的座右铭，来警示全体瑞和人。我们将以提高党员群众的素质和品行为抓手，在所内

不断树立好的人物典型，倡导正确的风向标。同时，积极开展批评与自我批评，培养好的所风所貌。

3、加强沟通与交流，改变过去沟通面不宽的问题。对所内的人员进行梳理，建立党支部委员联系人员责任区。及时与部门下属人员沟通与交流，了解群众的需要与问题，体现“以人为本”的治所理念。

4、合理安排时间，尽量多利用空隙时间，保证各项党务活动正常进行。有时可适当安排周六或周日时间进行活动。以免造成业务与党务工作时间安排上的矛盾，少影响业务工作。建立起党务活动的正常制度。

——党支部

上海市注册会计师事务所统计资料：

截止 2005 年末，本市共有 161 家会计师事务所（含分所），共有 CPA3174 名。分析如下：

（1）对事务所规模结构分析

19 名 CPA 及以下的事务所有 121 户，占 75.2%

20 名至 59 名 CPA 的事务所有 28 户，占 17.4%

60 名及以上的事务所有 12 户，占 7.4%

（2）对 CPA 年龄结构分析

30 岁及以下的 CPA574 人，占 18.1%

31 岁至 40 的 CPA1156 人，占 36.4%

41 岁至 50 的 CPA444 人，占 14.0%

51 岁至 60 的 CPA560 人，占 17.6%

61岁及以上的CPA 440人，占13.9%

(3) 对CPA学历结构分析

硕士及以上134人，占4.2%

大学本科1362人，占42.9%

大专1526人，占48.1%

中专及以下134人，占4.8%

(4) 对CPA技术职称分析

具有会计、审计等高级职称297人，占9.3%

具有会计、审计等中级职称1869人，占58.9%

初级及无技术职称1008人，占31.8%

(5) 对CPA资格取得方式分析

通过考试取得2469人，占77.8%

通过考核取得705人，占22.2%

(6) 注册会计师中男性占1570人，女性1604人。

——摘自《上海注册会计师》

2002---2005 注册会计师考试各科目通过率比较:

	会计	审计	财管	经济法	税法	综合通过率
2005年	11.22%	10.93%	13.92%	12.47%	18.19%	13.41%
2004年	10.32%	10.04%	12.61%	12.68%	11.66%	11.44%
2003年	9.17%	7.48%	10.36%	12.82%	12.01%	10.54%
2002年	10.89%	33.33%	9.34%	32.06%	11.65%	17.86%

——摘自《上海注册会计师》

水调歌头

给在考 CPA 同仁

昨翻“经济法”，

今捧审计书。

漫漫五课长路，

风雨不停步。

报表合并繁琐，

税前扣除常漏，

财管公式多。

“五一”偶有馀，

张弛应有度。

岁峥嵘，

志犹存，

勤为径。

已越关山无数，

何惧此险阻！

休怪阴缺不定，

终归宇清气明，

艰难更从容。

问君古稀后，

还忆征途否？

——马锡林